

Agendapunt xxx

Raadsvoorstel tot het vaststellen van de procedure om voor 1 oktober 2007 te komen tot een raadsbesluit over de toekomstige bestuurlijke structuur van de regio Peel en Maas omvattende de gemeenten Helden, Kessel, Maasbree en Meijel.

Inleiding

In februari 2006 hebben de raden van de vier gemeenten Helden, Kessel, Maasbree en Meijel elkaar ontmoet in een informele bijeenkomst. Doel was om kennismaking tussen de raden te organiseren en te inventariseren wat de raden vonden van de samenwerking tussen de vier gemeenten. Een zeer breed beeld kwam daaruit naar voren.

Vervolgens zijn er gemeenteraadsverkiezingen geweest en heeft er in de vier gemeenten coalitievorming plaatsgevonden in maart en april 2006.

Op 26 april ontmoeten de vier nieuwe colleges elkaar voor de eerste keer.

Afgesproken wordt dat de organisaties in een gezamenlijke MT-dag inzoomen op de vele samenwerkingsvormen en het vermogen van de organisaties om de gemeentelijke opgaven in samenwerking of afzonderlijk in te vullen.

Dit is door de secretarissen uitgewerkt in een presentatie over de stand van zaken in de regio Peel en Maas.

Ondertussen is door de burgemeesters het initiatief genomen om te komen tot een mission statement. In deze notitie is ingezoomd op de kracht en de potentie van het gebied als geheel.

Op 19 september 2006 komen de colleges in de Raay bij elkaar met als input het mission statement en de notitie van de organisaties.

De colleges komen tot de conclusie dat één ambtelijke organisatie voor de hele regio het juiste antwoord is om de kansen te benutten en de opgaven in te vullen. Het besluit luidt als volgt:

1. In deze raadsperiode (2006-2010) te komen tot één ambtelijke organisatie voor de regio Peel en Maas;
2. Zo spoedig mogelijk hierover met de gezamenlijke gemeenteraden van gedachten te wisselen;
3. De gemeenteraden te verzoeken naar aanleiding van de punten 1 en 2 kaders te stellen voor wat betreft de uitvoering van dit traject;
4. Een zorgvuldig communicatietraject te voeren;
5. De dialoog aan te gaan met de bevolking;
6. De besluitvorming af te ronden voor 1 oktober 2007.

De gezamenlijke colleges realiseren zich dat bovenstaande besluiten op den duur kunnen leiden tot één gemeente Peel en Maas.

Op 21 november 2006 komen de raden bij elkaar om over het collegebesluit te praten.

De raad van Maasbree vraagt om een time-out tot februari 2007 om eerst de positie te bepalen wat betreft de dominante oriëntatie, de stad of de regio Peel en Maas.

Daartoe doorloopt de raad van Maasbree een vlot proces, consulteert het de burgers en komt op 13 februari 2007 tot een zeer breed gedragen besluit voor deze regio.

De raad van Maasbree neemt een motie aan waarin hij de andere raden uitnodigt eerst een proces te doorlopen om te komen tot de keuze voor een bestuurlijke structuur en daarna uitwerking te geven aan de uitvoeringsstructuur.

De raad van Helden brengt, als reactie op de uitnodiging van de raad van Maasbree, een gezamenlijke verklaring uit aan waarin hij aangeeft graag op de uitnodiging van de gemeenteraad van Maasbree in te gaan. De raad van Helden geeft daarbij aan, dat het uitgangspunt voor het kiezen van een bestuurlijke structuur het besluit van de colleges is om één ambtelijke organisatie te realiseren.

Op 6 maart 2007 is er een volgende gezamenlijke bijeenkomst van de raden.

Tijdens deze bijeenkomst is aan de raden voorgelegd een raadsbesluit te nemen eind maart 2007, waarin het proces tot 1 oktober 2007 wordt vastgelegd en de centrale vraagstelling wordt geformuleerd. Om het besluit voor de gewenste structuur nader te motiveren, is afgesproken dat een gebieds- en identiteitsvisie worden opgesteld.

In het raadsvoorstel is verder verwoord welke activiteiten nodig zijn in de periode tot de besluitvorming van 1 oktober a.s., wanneer de activiteit wordt ingepland, wie bij deze stappen betrokken zijn en met welk doel de activiteit plaatsvindt.

Door middel van een tiental vragen is de raden gevraagd hierop te reageren.

Het resultaat van deze consultatieronde is verwerkt in dit voorstel.

Doel

Doel van dit voorstel is om de klokken gelijk te zetten in het proces om de samenwerking in de regio Peel en Maas nader vorm te geven. Met dit voorstel wordt een gezamenlijk ijkpunt gecreëerd. Tevens worden de kaders voor het vervolgproces vastgesteld door de raden zodat op 1 oktober 2007 een keuze voor de bestuurlijke structuur en de daarbij behorende uitvoeringsstructuur kan worden gemaakt.

Overwegingen

Zoals in de inleiding genoemd heeft de “Toverland bijeenkomst” in februari 2006 een schat aan perspectieven opgeleverd. De colleges hebben de uitdagingen vertaald in een besluit zoals eveneens in de inleiding verwoord.

De onderliggende notitie van het collegebesluit, waarin een missie voor de regio Peel en Maas is geformuleerd, zoomde vooral in op de kansen.

Omdat in de onderbouwing van het doorlopen proces de genoemde missie een belangrijk element is, wordt dit onderstaand weergegeven.

“ De “Toverlandbijeenkomst” gaf aanknopingspunten om verder na te denken over de positie van de samenwerkende gemeenten en toekomst enerzijds en anderzijds het leveren van input voor de missie en strategische visie van de regio Peel en Maas.

Deze regio heeft potentie zich verder te ontwikkelen als een sterke agrarisch-toeristisch economische eenheid, waarbij een verdere kwalitatieve verbetering van de leefbaarheid en

de dienstverlening voor de burgers centraal staat, rekening houdend met de kleinschaligheid en de identiteit van de afzonderlijke kernen en de centrumfunctie van de grootste kern Panningen.

Het sturen en begeleiden van deze verandering vereist een nieuwe manier van besturen, van beleid maken en beleid voeren waarbij zowel maatschappelijke organisaties, private partijen als de burgers nauw betrokken worden.

We moeten tijdens dit traject oog hebben voor onze zwakke en sterke kanten en deze uiteindelijk formuleren in speerpunten van beleid.

De gezamenlijke gemeentebesturen (be)sturen dit proces met visie, wederzijds vertrouwen en durf waarbij idealen het uitgangspunt zijn.

Om dit proces succesvol te laten verlopen zijn professionele, integere en proactieve samenwerkende organisaties een absolute voorwaarde. Interne en externe klantgerichtheid en inspelen op vragen uit de regio zijn daarbij net zo belangrijk als bijvoorbeeld handhaven en toezicht houden.

Missie regio Peel en Maas

De regio Peel & Maas bestaat uit elf kernen: Baarlo, Beringe, Egchel, Grashoek, Helden, Kessel, Kessel-Eik, Koningslust, Meijel, Maasbree en Panningen. Deze kernen maken deel uit van de vier gemeenten Helden, Kessel, Maasbree en Meijel. De regio telt ruim 40.000 inwoners.

Elk van de elf kernen heeft een eigen identiteit. Elke kern is uniek waarbij die eigenheid de komende jaren versterkt moet worden. Samen willen ze in overleg met de gemeentebesturen, maatschappelijke organisaties en private partijen de leefbaarheid van hun platteland in de nabije en verdere toekomst versterken. Met een houding van 'Ieder voor zich' wordt dit doel niet bereikt. Alleen door een intensieve samenwerking op een schaal van tenminste 40.000 inwoners kan dit doel in zicht komen. De elf kernen van Peel & Maas hebben veel gemeenschappelijks. De loop der dingen tot nu toe brengt met zich dat de elf kernen, deze vier gemeenten als het ware elkaar versterken.

De elf kernen van Peel & Maas hebben veel gemeenschappelijks. Er is veel meer dat hen bindt dan wat hen (onder)scheidt. Maakindustrie, agrarische sector en toerisme zijn er sterk vertegenwoordigd. Om iets te kunnen bereiken moet je dingen samen doen en de handen uit de mouwen steken. Zuidelijke gemoedelijkheid gaat hand in hand met noordelijke nuchterheid. Er zijn relatief veel zelfstandige ondernemers op het niveau van het midden- en kleinbedrijf. Er is kortom sprake van een ondernemende bevolking.

De regio Peel & Maas heeft een kleinschalige structuur. Er is duidelijk sprake van een plattelandsregio. De omvang van de elf kernen varieert van minder dan 1.000 (Egchel, Kessel-Eik) tot bijna 8.000 (Panningen). De dubbelkern Helden-Panningen vervult een regionale functie op het gebied van winkelen, vrije tijd, onderwijs en zorg. De regio Peel & Maas, de vier gemeenten en de elf kernen hebben een relatief hoog voorzieningenniveau dat uitgebouwd dient te worden.

Op economisch gebied is door digitalisering en mobiliteit het oude onderscheid tussen stad en platteland verdwenen. Vestiging en ontwikkeling van innovatieve bedrijven kan

tegenwoordig overal en wordt in Peel & Maas gestimuleerd. Door de centrale ligging van het gebied op de as tussen Brabantstad en het Duitse Ruhrgebied is het vestigingsklimaat voor bedrijven ook kansrijk.

De kleinschaligheid in Peel & Maas is gunstig als het gaat om de kwaliteit van de gemeenschappelijkheid. Men heeft oog voor elkaars behoeften en men wil die respecteren. En omdat dit misschien in een kleine kern gemakkelijker is dan in de grotere stad, is het besef dat de leefbaarheid in de elf kernen behouden moet blijven, breed aanvaard. Dorpsoverleggen in elke kern kunnen hierbij een belangrijke rol spelen.

Naast alle kansen die de regio Peel & Maas biedt zijn er ook bedreigingen. Ook in Peel & Maas daalt het percentage jongeren als onderdeel van de totale bevolking en is in snel tempo sprake van vergrijzing. Binnen een aantal jaren moet rekening worden gehouden met een daling van de bevolking. Dit proces raakt een kleine kern sneller en harder dan in een drukker omgeving. Het gaat er al snel om het bestaansrecht van de basisschool of een sportclub. Daarnaast spelen ook structurele veranderingen in de agrarische sector een belangrijke rol. Het proces van schaalvergroting van landbouwbedrijven kan gevolgen hebben voor de leefbaarheid van de kernen. Ook het regionale voorzieningenniveau is kwetsbaar omdat het een minimale schaal vereist. Een eigen welzijnsinstelling als Vorkmeer voor een regio van 40.000 inwoners is niet vanzelfsprekend en vraagt om nauwe samenwerking tussen gemeenten.

De regio Peel & Maas is ondernemend. Kansen moet je nemen en bij bedreigingen leg je je niet zomaar neer. De vier gemeenten in de regio Peel & Maas werken daarom al langer samen. Bijvoorbeeld op het gebied van werk en inkomen en brandveiligheid. In het project 'Leven in het dorp' wordt door inwoners, instellingen en de vier gemeenten gewerkt aan de leefbaarheid in de kernen op het gebied van wonen, zorg en welzijn. De vier gemeenten werken verder samen aan de invoering van de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning, zelfs als landelijke pilot. Er wordt dus al veel samengewerkt. Om in de toekomst de kansen van de regio te vergroten en bedreigingen te kunnen ombuigen in kansen, is meer en beter samenwerken noodzakelijk waardoor de dienstverlening aan de burgers kan worden verbeterd. Zo wordt momenteel vanuit de gemeentehuizen gewerkt aan een gezamenlijke aanpak van handhaving, vergunningverlening en (digitale) dienstverlening. Elk van de vier gemeenten is te klein om dit alleen te kunnen aanpakken. De kans dat dit proces op den duur kan leiden tot één gemeente Peel & Maas wordt door ons niet uitgesloten. ”

Het collegebesluit van 19 september is eveneens nader onderbouwd met een in december 2006 uitgeschreven notitie welke inging op bedreigingen en zwaktes. Geherformuleerd naar kansen is in de notitie onderstaand beeld geschetst:

“

- *Een samengevoegd geheel levert een krachtige entiteit op, die in de politiek/bestuurlijke omgeving een sterkere positie krijgt, dan nu het geval is. We kunnen dan vanuit kracht kiezen en sneller en slagvaardiger inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Door de krachten te bundelen, is het mogelijk om effectief tegenspel te bieden aan de ons omringende grote randgemeenten.*

- *Wanneer de vier organisaties samengevoegd worden, is het mogelijk om krachtiger de regiefunctie op de verschillende beleidsterreinen ter hand te nemen. Nu dienen daarvoor telkens separaat afspraken gemaakt te worden.*
- *Samenvoeging levert ook een antwoord op de huidige bestuurlijke drukte. Door samen te voegen kan de bestuurlijke ondersteuning vanuit de ambtelijke organisaties efficiënter georganiseerd worden.*
- *Een organisatie van een omvang van > 300 fte heeft meer mogelijkheden om zich te ontwikkelen op een effectieve en efficiënte besturing. Wij schatten in dat er winst is te halen met betrekking tot standaardisatie en efficiencyprocessen. Bovendien is onze inschatting dat samenvoeging leidt tot een vermindering van het totale aantal staffuncties, waardoor de verhouding staf – lijn over het totaal genomen, gunstiger uit zal vallen.*
- *De reductie per eenheid product kan met enige mate van zekerheid voorspeld worden en er zijn schaalvoordelen te verwachten als het gaat om aanbesteden. Een voorbeeld hiervan is de ICT-opgave, waarvoor de gemeenten zich de komende tijd gesteld zien. Wanneer ieder dit voor zich oppakt, zal dit significant meer investeringen vragen, dan wanneer we hier gezamenlijk aan werken.*
- *Door de grotere schaal komt er meer ruimte voor specialisatie. Daarmee kan de kwaliteit van producten en de dienstverlening verhoogd worden, kunnen beleidsterreinen sterker ontwikkeld worden en kunnen we passende antwoorden geven op maatschappelijke trends.*
- *Dat een samenvoeging leidt tot een beperking van de kwetsbaarheid is evident, de bezetting per product zal immers significant stijgen. ”*

Ook de quick-scan bestuurlijke samenwerking Maasbree van 15 februari 2007 geeft een beeld van de positie en het doorlopen proces tot nu toe.

Hoewel het hier een specifiekere afweging betreft, geeft de quick-scan informatie en oriëntatie op het nog gezamenlijk te doorlopen proces van de vier raden. De quick-scan is een voorbeeld van een proces waarbij op een evenwichtige wijze objectieve en subjectieve criteria zijn vervlochten tot een helder keuzemodel.

Tevens is daarbij ervaring opgedaan met het consulteren van de bevolking. De basis voor deze consultatie is de quick-scan geweest, waardoor concrete punten en afwegingen op een open wijze met de bevolking zijn gecommuniceerd.

Vanuit de discussie-inbreng van de raden op 6 maart jl. volgt, dat er overeenstemming is over het creëren van een gezamenlijke vraagstelling, evenals een gezamenlijk te doorlopen proces.

De vraagstelling luidt als volgt:

- Wat is de gewenste bestuurlijke structuur om de kansen en opgaven voor de regio Peel en Maas in te vullen?
- Een gebieds- en identiteitsvisie ter onderbouwing van de samenhang van de regio Peel en Maas en de keuze voor het bestuurlijk model te formuleren

Een ander aandachtspunt is de structuur van waaruit dit proces wordt ingevuld. De raden zijn primair aan zet.

Door middel van dit kaderstellende procesvoorstel vult de raad de rollen in en geeft hij de diverse gremia een positie.

De raad geeft opdracht aan de stuurgroep om te komen tot een keuze voor de externe procesbegeleider.

De stuurgroep bestaat uit het presidium van de gemeenten aangevuld met de secretarissen. De griffiers en de secretarissen hebben een ondersteunende rol.

Praktisch zal zijn dat de stuurgroep zelf keuzes maakt om tot een vlotte werkwijze te komen. Het voordeel van deze brede samenstelling van de stuurgroep is draagvlak en brede inbreng.

Het voorstel is **een externe procesbegeleider** aan te stellen. Deze procesbegeleider krijgt de opdracht het proces te ondersteunen. Daarnaast krijgt de procesbegeleider als taak de beantwoording van de centrale vraag voor te bereiden. Daartoe maakt hij een concept wegingsmodel evenals de concept gebied- en identiteitsvisie.

De procesbegeleider kan zelf aangeven of er verdere ondersteuning nodig is vanuit een onafhankelijk bureau of dat hij zelf beschikt over de nodige ondersteuning.

Daarbij is van belang te onderkennen dat de rol van een ondersteunende procesbegeleider tot één oktober 2007 specifiek is en dat daarna een nieuwe situatie zal ontstaan. Het is daarom voor de hand liggend de keuze van de procesbegeleider vooralsnog te beperken tot deze periode.

De criteria voor de keuze zijn:

- Het vermogen de doelen te vertalen in concreet op te leveren producten, dat wil zeggen een ondersteunende notitie gebied- en identiteitsvisie en een keuzemodel bestuurlijke structuur;
- Keuze voor (persoonlijke) kwaliteit;
- snel kunnen werken en het halen van de einddatum 1 oktober a.s.;
- Bereid zijn het proces zoals vastgelegd in dit besluit als basis voor handelen te nemen;
- het voldoende affiniteit hebben met de streek;
- ervaring in bestuurlijke (veranderings)processen;
- ervaring met het consulteren van de bevolking;
- gericht zijn op binding en draagvlak;
- De financiële offerte waarbij kwaliteit en kosten gewogen worden;
- Aantoonbare communicatieve kwaliteiten;
- Vermogen om de raden via goede werkafspraken te betrekken bij het besluitvormingsproces.

Uit de bijeenkomst van 6 maart jl. kwam ook naar voren dat gemeenten op hoofdlijnen hetzelfde proces willen doorlopen, maar er zijn ook verschillen.

Indien een gemeente er behoefte aan heeft om aanvullend aan de tot nu gelopen weg, nog informatie te vergaren, dan is het goed dat die gemeente daarin zelf het initiatief neemt. De individuele gemeente zal dit zo inplannen dat de voortgang van het gehele proces wordt ondersteund.

Een belangrijk gezamenlijk moment voor de raden is als de procesbegeleider zijn concept producten oplevert. En er, via een tweedaagse bijeenkomst van de raden, bediscussieerd gaat worden of er voldoende herkenning is in de concept gebieds-/identiteitsvisie en of de diverse bestuurlijke alternatieven tot een gezamenlijk besluit kunnen leiden.

In tabelvorm ziet de hoofdlijn van het proces er als volgt uit:

Proces.

Datum/ tijdvak	activiteit	doel	Wie betrokken
23 en 24 april	Kaderstellende raadsbesluiten inzake de centrale vraagstelling en het te doorlopen proces.	Besluitvorming over besturing en coördinatie	Raden
eind april	Keuze onafhankelijk procesbegeleider en ondersteuningsbureau.	Ondersteuning processturing en opleveren concepten	Stuurgroep
mei	Concept gebieds/identiteitsvisie; Concept wegingstabel om een keuze te kunnen maken voor een bestuurlijke structuur.	Vorbereiding bijeenkomst raden	Procesbegeleider, raden en colleges
8 en 9 juni	Tweedaagse bijeenkomst.	Eigenaar worden van notities en onderzoeken gezamenlijkheid van standpunten	Procesbegeleider raden en colleges
Vanaf juni	Burgeravonden in de vier gemeenten.	Draagvlak onderzoeken	Bevolking, Procesbegeleider, raad en colleges.
Eind juni	Vorbereiding voorgenomen besluit met als input de tweedaagse bijeenkomst van de raden en de ontvangen inspraak vanuit de burgeravonden.	Vorbereiden gezamenlijk besluit vier raden	Raden en colleges
augustus	Formuleren concept raadsbesluit	voorbereiden	Procesbegeleider en colleges
Begin september	Concept raadsbesluit bespreken	Beoordelen of raadsbesluit rijp is voor raden	Stuurgroep
Eind september	Vorbereidende en besluitvormende raadsvergadering	besluiten	Raden

Het personeel is een belangrijke betrokken partij.

Wat betreft het georganiseerd overleg is er een relatie wat betreft de rechtspositie. Dit is in het proces tot oktober 2007 nog niet aan de orde.

De ondernemingsraden hebben wel een formele positie. Zij zullen over het voorgenomen raadsbesluit een advies moeten geven zoals omschreven in artikel 25 van de wet op de ondernemingsraden.

Het is aan de ondernemingsraden zelf om dit in gezamenlijkheid te doen of per gemeente. Van belang is dat de ondernemingsraden goed worden geïnformeerd.

Om dit te ondersteunen zullen de ondernemingsraden actief door de bestuurder geïnformeerd worden in mei direct na de tweedaagse bijeenkomst van de raden.

Alternatieven

De notitie over het gewenste bestuurlijke model zal bestaan uit diverse alternatieven.

Daarbij zal een wegingstabel worden ontwikkeld zodat de raden een keuze kunnen maken uit één van de modellen.

Financiële en uitvoeringsconsequenties

Het proces kost geld. De staande organisaties van griffie en colleges maken veel extra uren om dit proces te faciliteren.

Indien de keuze wordt gemaakt voor herindeling, zal het rijk een substantiële bijdrage leveren voor het totale proces. Indien een minder vergaande keuze wordt gemaakt, moeten de vier gemeenten dit zelf betalen. Of dit een efficiënte beslissing is, zal worden meegenomen in het onderzoek naar de gewenste bestuurlijke structuur en onderdeel zijn van de weging.

Op dit moment is er extra geld nodig. Per gemeente zal een beslissing genomen moeten worden over de extra uren die gemaakt worden en hoe hier mee om te gaan. De out of pocket kosten zullen gelijk over de vier gemeenten worden verdeeld. Gedacht kan worden aan de kosten van de procesbegeleider, de consultatie van de burgers, de tweedaagse bijeenkomst van de raden etc.

Voorgesteld wordt per gemeente een bedrag van € 25.000,00 beschikbaar te stellen om dit te financieren.

Communicatie

Communicatie is in dit proces van groot belang.

Voor wat betreft de communicatie wordt verwezen naar de procestabel, waarbij is aangegeven wie betrokken is en met welk doel.

Een specifiek communicatieplan op onderdelen zal onderdeel uitmaken van de invulling van de procesbegeleiding en zal verder beoordeeld worden door de stuurgroep.

Conclusie

In de inleiding is stilgestaan bij het doorlopen proces en in de overwegingen bij de argumenten welke tot nu toe op tafel zijn gekomen.

We kunnen constateren dat er verschillen zijn tussen de gemeenten. Om die reden is voor de gemeenteraad van Meijel in het bijzonder benoemd dat er ruimte is voor een parallelproces om tot besluitvorming voor 1 oktober te kunnen komen.

Met dit raadsvoorstel wordt een gemeenschappelijk proces voor de vier gemeenten als uitgangspunt genomen.

Tevens worden via het stappenplan de rollen aangegeven.

De vraagstelling luidt als volgt:

- Wat is de gewenste bestuurlijke structuur om de kansen en opgaven voor de regio Peel en Maas in te vullen?
- Formuleer een gebied- en identiteitsvisie ter onderbouwing van de samenhang van de regio Peel en Maas en de keuze voor het bestuurlijk model.

Advies commissie

De stuurgroep in oprichting, bestaande uit de presidia van de vier gemeenten, heeft dit voorstel besproken op 16 april j.l. en geadviseerd dit voorstel voor besluitvorming voor te leggen aan de raden op 23 en 24 april 2007.

Voorstel

Wij stellen u voor te besluiten:

- Het stappenplan vast te stellen;
- De stuurgroep in te stellen;
- De uitgangspunten voor de ondersteuning van het proces te onderschrijven en de stuurgroep daartoe opdracht te geven door de opdrachtgeverrol in te vullen;
- In het proces het personeel via de ondernemingsraad een actieve rol te geven in overeenstemming met de wet op de ondernemingsraden;
- Een bedrag van € 25.000 per gemeente beschikbaar te stellen voor de procesbegeleider en andere externe kosten.
- De centrale vraag te stellen:
 - wat is de gewenste bestuurlijke structuur om de kansen en opgaven voor de regio Peel en Maas in te vullen, waarbij aandacht is voor de dienstverlening aan de burger
 - Een gebied- en identiteitsvisie ter onderbouwing van de samenhang van de regio Peel en Maas en de keuze voor het bestuurlijk model te formuleren;

overeenkomstig bijgevoegd ontwerpraadsbesluit.

Nr. - xxx

=====

De raad van de gemeente...Helden/Kessel/Maasbree/Meijel

BESLUIT

- Het stappenplan vast te stellen;
- De stuurgroep in te stellen;
- De uitgangspunten voor de ondersteuning van het proces te onderschrijven en de stuurgroep daartoe opdracht te geven door de opdrachtgeverrol in te vullen;
- In het proces het personeel via de ondernemingsraad een actieve rol te geven in overeenstemming met de wet op de ondernemingsraden;
- Een bedrag van € 25.000 per gemeente beschikbaar te stellen voor de procesbegeleider en andere externe kosten.
- De centrale vraag te stellen:
 - wat is de gewenste bestuurlijke structuur om de kansen en opgaven voor de regio Peel en Maas in te vullen, waarbij aandacht is voor de dienstverlening aan de burger.
 - Een gebied- en identiteitsvisie ter onderbouwing van de samenhang van de regio Peel en Maas en de keuze voor het bestuurlijk model te formuleren;

De raad neemt dit besluit op grond van de inhoud van het bijbehorende raadsvoorstel. De basis van dit besluit wordt gevormd door de budgettaire en kaderstellende taak van de raad volgend uit de gemeentewet.

De redenen voor dit besluit zijn:

De door de colleges overgenomen missie van de burgemeesters en het besluit van de vier colleges van 19 september 2006 om te komen één ambtelijke organisatie en de daartoe nodige kaderstelling van de raden.

Het proces voortgang te laten vinden.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van xxx april 2007

De raad van de gemeente Helden/Kessel/Maasbree/Meijel,

griffier

voorzitter